

Sportovní hry OS TOK 2011



Vítězky soutěže ve volejbalu – družstvo z Veby Broumov

Dne 25. června 2011 se v Suchdole nad Odrou konal další ročník sportovních her našeho odborového svazu. Ten letošní uspořádala Podniková odborová organizace TONAK Nový Jičín. Předsedkyně PV OS Jana PŘIBYLOVÁ se svého úkolu, i přes značné zdravotní problémy, zhostila na jedničku – všechno měla perfektně připravené.

Za vedení OS TOK jsem se tentokrát jako statutární zástupkyně svazu zúčastnila sama, protože předsedkyně byla v té době na dovolené v zahraničí. Všem účastníkům her jsem proto ráda předala její srdečné pozdravy s přání-

mi mnoha sportovních úspěchů.

Pronajatý sportovní areál skýtal dobré zázemí jak pro samotné sportovce, tak i pro návštěvníky. Ti asi nejvíce uvítali krytou tribunu, kde se mohli ukryt před nepříznivým poča-

sím. Občerstvení bylo zajištěno u stánku na ploše areálu a také v restauraci pod tribunou.

Soutěže v kopané se zúčastnily čtyři týmy: **NOVÁ MOSILANA Brno**, **PLEAS Havlíčkův Brod**, **TONAK Nový Jičín** a **VEBA Broumov**. Stejně POO OS postavily také pět družstev volejbalistek pro soutěž žen, kde TONAK měl družstvo A a družstvo B. Přes početní handicap, kdy družstvo VEBY mělo jenom pět hráček, dokázala tato sehraná parta zvítězit.

Předsedové PV OS si přivezli nejenom své sportovce, ale také své fanoušky, a to včetně roztleskávaček. V autobusech bylo rovněž velké množství nejrůznějšího proviantu pro všechny a také dárčky.

Celkové výsledky soutěže v kopané mužů:

1. místo a pohár získal **PLEAS Havlíčkův Brod**
 2. místo **NOVÁ MOSILANA Brno**
 3. místo **VEBA Broumov**
 4. místo **TONAK Nový Jičín**
- Cenu pro nejlepšího hráče kopané si odnesl **Jiří Polák** z týmu **VEBA Broumov**.

Celkové výsledky v odbíjené žen:

1. místo a pohár získala **VEBA Broumov**
2. místo **TONAK B Nový Jičín**
3. místo **PLEAS Havlíčkův Brod**



Nejlepšímu fotbalistovi J. Polákovi z Veby Broumov předává cenu místopředsedkyně OS TOK M. Janská

4. **TONAK A Nový Jičín**
 5. **NOVÁ MOSILANA Brno**
- Nejlepší hráčkou volejbalu byla vyhlášena a cenu si převzala **Iveta Plešková** z týmu **TONAK B Nový Jičín**.

Poděkování za kvalitní sportovní výkony a férové sportovní chování patří všem účastníkům her 2011. Velký dík patří také pořadající POO OS TONAK Nový Jičín. Letošní suchdolské hry jsou tedy za námi, ale už teď se těšíme na ty příští, které bude v roce 2012 pořádat POO OS PLEAS Havlíčkův Brod. Věřím, že budou stejně vydařené jako ty letošní.

Miloslava Janská
Foto: Ondřej Habart

O postřehy a dojmy jsem požádala předsedy PV OS soutěžících týmů. Otiskujeme příspěvek **Libora Břenka**, předsedy PV POO OS **NOVÁ MOSILANA Brno**:

Především bych chtěl poděkovat organizátorům z odborové organizace TONAK Nový Jičín za hladký a bezchybný průběh jak sportovní části her, tak i za vydařený společenský večer. Jmenovitě můj dík patří Janě Příbylové, předsedkyni odborové organizace z Tonaku. Sportovní klání bylo tradičně motivováno touhou po vítězství, ale přitom bylo velmi korektní a zcela ve stylu fair play.

Při této příležitosti jsem si uvědomil, že tato sportovní soutěžní setkání přináší vzájemná poznání jednotlivých odborových organizací a v některých případech i pevná přátelství mezi sportovci a ostatními účastníky. Považuji tuto skutečnost za velmi užitečnou nejen v rámci budování mezilidských vztahů, ale také pro součinnost v ostatní práci OS TOK.



Vítězné mužstvo v kopané z Pleasu Havlíčkův Brod

STALO SE ...

○ Dne 15. 6. se V. Skořepa sešel v INOTEXu Dvůr Králové nad Labem, aby jednal s předsedou POO OS J. Kociánem o situaci v organizaci, ve firmě, čtvrtletních odvodech na OS TOK, celkové situaci v ČR a připravovaných reformách.

○ Dne 16. 6. jednal V. Skořepa v MOO OS Broumov s předsedou MOO OS J. Grunerem o situaci v organizaci, ve firmě a v regionu, projednal a převzal PKS, hovořil o situaci v ČR a připravované daňové, důchodové, zdravotní a sociální reformě.

○ Ve dnech 21.–23. 6. se V. Skořepa a Z. Frýbort zúčastnili projektu **Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance: Přenos zkušeností a dobré praxe ze zahraničí – Zkušenosti z kolektivního vyjednávání**, který se konal v belgickém Bruselu (více informací na jiném místě přílohy).

○ Dne 29. 6. navštívil V. Skořepa firmu COMPANY SERVIS Jaroměř – Náchod, kde jednal s předsedou POO OS P. Kratěnou, který nastoupil do nového zaměstnání v Náchodě. Projednal stav POO OS, průběh soudního sporu s původním zaměstnavatelem a situaci ve firmě, zvažovanou změnu sídla POO OS aj.

○ Dne 30. 6. byl V. Skořepa na jednání v PLATEXu Česká Skalice s předsedou POO OS A. Vondráčkem, personalistkou firmy D. Henclovou, s hospodářkou POO OS K. Hánovou a členkou PV OS K. Izákovou, projednal a převzal PKS.

○ Dne 20. 7. jednala B. Mynářová v HEDVĚ Šumperk s předsedkyní POO OS o výrobní situaci ve firmě a byly vybrány členské příspěvky.

○ Dne 21. 7. navštívil V. Skořepa firmu MILETA Hořice, závod 02 tkalcovna Hořice, kde jednal s předsedou ZO OS K. Chmelařem a třemi členkami závodního výboru o současném stavu organizace, firmy a o situaci v regionu, o KSVS, PKS, zkrácené pracovní době a připravovaných reformách v ČR.

O předběžném opatření a jiných věcech

Ještě máme v paměti vydání tzv. předběžného opatření, jímž 10. 6. 2011 soud zakázal stávku v dopravě chystanou na 13. 6. 2011, která se nakonec uskutečnila 16. 6. 2011.

Na otázku proč Ministerstvo financí ČR začátkem července podalo návrh na určení nezákonnosti stávky a žalovalo ČMKOS za nezákonnost stávky v dopravě se odpovídalo na tiskové konferenci, kterou svolala ČMKOS do Domu odborových svazů v Praze dne 29. 7. 2011.

Na otázky novinářů a pracovníků dalších masmédií odpovídali **JUDr. Jiří Podhajský**, advokát zastupující ve sporu ČMKOS, **JUDr. Jiří Samek**, právní oddělení ČMKOS, **Mgr. Jana Kašparová**, tisková mluvčí ČMKOS, **Jaroslav Zavadil**, předseda ČMKOS, a **Luboš Pomajbík**, předseda OS dopravy.

Hned na začátku tiskové besedy J. Zavadil osvětlil velký zákládni omyl, kterého se ministerstvo dopustilo tím, že zaslalo předběžné opatření ČMKOS, které jí ovšem nenáleželo, protože nebyla pořadatelkou stáv-

ky. L. Pomajbík hovořil o tom, že se velkým tempem připravuje nový stávkový zákon, jehož potřeba je otázkou. Dosud funguje zákon o stávce, který pokrývá všechny aspekty problematiky, takže nutnost další legislativní úpravy téhož, na níž nyní usilovně pracují ministerstvo práce a sociálních věcí a ministerstvo spravedlnosti, je více než diskutabilní. Odbory se domnívají, že nový stávkový zákon by byl jen dalším omezením práv zaměstnanců. Na tiskové konferenci dokonce zaznělo, že předběžným opatřením bylo porušeno základní právo občanů na stávku. Jak sdělil L. Pomajbík, ke stávce došlo kvůli krokům vlády a byla vyústěním negativního výsledku vyjednávání, kdy veškeré argumenty byly sice vládou vyslyšeny, ale v konečném důsledku ignorovány.

Text a foto: (red)



Dotazy zástupců masmédií zodpovídali (zleva): JUDr. J. Podhajský, JUDr. V. Samek, Mgr. J. Kašparová, J. Zavadil a L. Pomajbík

Zajímavosti ČMKOS

Tolling jako způsob státní pomoci při financování firem

Jedním z největších problémů pro firmy, od malých až po velké, je nedostatek provozního financování, resp. přímo neochota bank financovat jejich záměry. Podle vyjádření firem jde často také o případy, kdy firma není předlužená, a přesto nemůže dostat úvěr. Pomoci by zde mohl **tolling**, který byl již v minulých letech použit pro záchranu některých firem. Základní schéma tollingu by bylo následující – nejmenovaná firma nakoupila na svůj účet veškerý materiál a ostatní suroviny a dala tento materiál zpracovat jiné firmě. Hotové výrobky pak na svůj účet prodávala. Firma, která produkt vyrobila, za zpracování obdržela tzv. „zpracovatelskou odměnu“ – dostala finance na mzdy, odpisy a část zisku atd. V době, kdy se zde tolling uplatňoval, měla firma slušný odbyt.

Zásadou je, že pro firmu, která hodlá pracovat v systému tollingu, musí být oba toky peněz v rukou organizace poskytující tolling. **(Volně podle ekonomické analýzy ČMKOS – red)**

MÍRA NEZAMĚSTNANOSTI K 30. 6. 2011

Míra nezaměstnanosti	
Kraj	v %
Praha	3,9
Středočeský kraj	6,8
Jihočeský kraj	6,7
Plzeňský kraj	6,6
Karlovarský kraj	9,7
Ústecký kraj	12,3
Liberecký kraj	9,1
Královéhradecký kraj	6,6
Pardubický kraj	7,5
Vysočina	8,1
Jihomoravský kraj	9,0
Olomoucký kraj	10,4
Zlínský kraj	8,8
Moravskoslezský kraj	10,8
Celkem ČR	8,1

Vývoj indexu spotřebitelských cen v jednotlivých měsících roku 2010 a 2011

	2010						2011					
	7.	8.	9.	10.	11.	12.	1.	2.	3.	4.	5.	6.
Předchozí měsíc = 100	100,3	99,7	99,7	99,8	100,2	100,5	100,7	100,1	100,1	100,3	100,5	99,8
Stejn. obd. min. roku = 100	101,9	101,9	102,0	102,0	102,0	102,3	101,7	101,8	101,7	101,6	102,0	101,8
Průměr roku 2005 = 100	115,5	115,2	114,9	114,7	114,9	115,5	116,3	116,4	116,5	116,8	117,4	117,2
Průměr roku 2009 = 100	102,3	102,0	101,8	101,6	101,8	102,3	103,0	103,1	103,2	103,4	103,9	103,8
Roční klouzavý průměr	100,8	100,9	101,1	101,2	101,4	101,5	101,6	101,7	101,7	101,8	101,8	101,9

Vývoj indexu spotřebitelských cen v jednotlivých čtvrtletích roku 2011

Čtvrtletí	1.	2.	1-2.	3.	1-3.	4.	1-4.
Uhrn	101,7	101,8	101,8				

Pramen: Indexy spotřebitelských cen (životních nákladů), ČSÚ, červen 2011 – tabulka č. 5 – domácnosti celkem

Zpracovala:
Ing. Daniela Voráčková



K projektu BIPARTITNÍ DIALOG

Již v květnu 2008 vyjádřily statutární zástupkyně OS TOK souhlas s partnerstvím ATOK ve společném projektu, který by se věnoval výhradně bipartitnímu sociálnímu dialogu. Tak by mohly být řešeny otázky v odvětví na rozdíl od již déle běžícího projektu Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance, kde je gestorem projektu MPSV ČR, předkladatelem Českomoravská konfederace odborových svazů a partnerem Asociace samostatných odborů. Tento projekt se věnuje problematice zaměstnanců obecně.



Úvodní workshopy ve Fryšavě pod Žakovou horou



Workshop v Praze

V následujícím roce byl původní záměr ATOK a OS TOK rozšířen o další platformy (zaměstnavatelské a odborové partnery), jako jsou stavbaři, horníci, obchod, zdravotníci a další, zaštitované na straně odborů ČMKOS a na straně zaměstnavatelů pak Konfederací zaměstnavatelských a podnikatelských svazů.

Naše platforma (BiDi textil) si dala za cíl věnovat se v 36 měsících trvání projektu celkem pěti studiím na téma: „Nerovnoměrné rozložení pracovní doby v průběhu roku

v odvětví textilního a oděvního průmyslu, možnosti řešení a předpokládané efekty“, „Dopady uplatňování minimální mzdy do odvětví textilního a oděvního průmyslu, možnosti změny a její ekonomické přínosy“, „Dopady (ekonomické ztráty/možnosti efekty) vlivem předčasného odchodu z pracovního procesu věkové skupiny nad 55

let v odvětví textilního a oděvního průmyslu“, „Dopady globalizačních vlivů na odvětví TOP a možnosti, jak na ně reagovat v období příštích 10 let“ a „Žádoucí změny v systému vzdělávání v odvětví textilního a oděvního průmyslu s důrazem na rovnováhu mezi konkurenceschopností a sociální soudržností“.

Na straně zaměstnavatelů i odborářů byly ustaveny odborné týmy – sedm vnějších expertů (specialistů, jimž je uvedena problematika blízká) a 10 interních expertů odborářů, kteří mohou zpracované studie a příspěvky konfrontovat s praxí ve firmách. Ke každé z celkem pěti studií proběhne pět workshopů, přičemž tři jsou samostatně v ATOK a OS TOK, následují dva společné semináře a poté je realizována vždy ke dvěma tématům konference. Poznatky získané ze studie, zahraniční zkušenosti a výstupy z workshopů včetně různých doporučení budou zpracovány do manuálu, jenž bude k dispozici jak pro odborové organizace, tak pro zaměstnavatele.

V současnosti máme za sebou tři samostatné workshopy k tématu „Minimální mzda“ a „55+“, v srpnu a září 2011 proběhnou společná jednání a na listopad 2011 připravujeme konferenci, která uzavře první část projektu.

Celý projekt bude ukončen v červnu 2013 a již nyní je zřejmé, že přinese mnoho pozitivních nápadů a návrhů pro vytvoření dobré perspektivy odvětví TOK. **Miroslava Palečková**

Foto: autorka



Záběr z workshopu v Praze

Seminář OS TOK pořádaný v rámci projektu „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“

Název	Termín	Místo	Lektor	Uzávěrka přihlášek
Pracovní právo v praxi II (včetně výkladu aktuální pracovněprávní legislativy)	24.–25. 10. 2011	Maxov	Mgr. Ivo Grossmann	10. 10. 2011

Přihlášky na vámi zvolené semináře zasílejte poštou na adresu OS TOK (k rukám JUDr. Aleny Plhové), faxem na telefon 222721372 nebo elektronickou poštou na adresu plhova.alena@cmkos.cz nejpozději do data uzavěrky. (Na telefonické přihlášky nebude brán zřetel.) Přihlášeným zájemcům budou zaslány týden před konáním semináře organizační pokyny. Pokud budete mít jakékoli dotazy k uvedeným seminářům, obraťte se na A. Plhovou, telefon 234462141.

(plh)



Zkušenosti z kolektivního vyjednávání jinde (Ze zahraniční cesty do Bruselu)

V rámci realizace projektu „Posilování sociálního dialogu – služby pro zaměstnance“ a jeho klíčové aktivity „Přenos zkušeností a dobré praxe ze zahraničí“ jsem se jako místopředseda RROS ČMKOS Královéhradeckého kraje zúčastnil ve dnech 21. až 23. 6. 2011 mezinárodní setkání v belgickém Bruselu připraveného se zástupci Všeobecné federace práce Belgie (FGTB/ABVV), která je hlavním partnerem ČMKOS v Belgii. Na programu bylo téma Zkušenosti z kolektivního vyjednávání.

Setkání se dále zúčastnili: **Libor Dvořák** – předseda POO OS KOVO ŠKODA AUTO,

závod Kvasiny, a místopředseda RROS ČMKOS Královéhradeckého kraje **Zdeněk Frýbort**, místopředseda RROS ČMKOS Pardubického kraje a regionální pracovník OS TOK, **Josef Hostinský** – předseda POO OS ECHO EXPLOZIA Pardubice a předseda RROS ČMKOS Pardubického kraje a tlumočnice **PhDr. Jitka Kňourková**.



U kolegů z FGTB/ABVV

Zástupci Všeobecné federace práce Belgie nás seznámili se systémem činnosti odborů v Belgii, s kolektivním vyjednáváním a spoluprací se sociálními partnery. Dozvěděli jsme se o principu fungování belgických odborů, odborové organizovanosti, pokrytí 90 procent zaměstnanců kolektivními smlouvami, tvoření minimální mzdy, pluralitě belgických odborů (tři konfederace), podnikových radách a volbách do nich, podporách v nezaměstnanosti (odborníky tzv. gent systém), regionální a odvětvové organizovanosti, rozdělení kompetencí v sociální politice a pracovním právu při vyjednávání na federální, mezirezortní a regionální



Zleva: Z. Frýbort, L. Dvořák, J. Kňourková a J. Hostinský

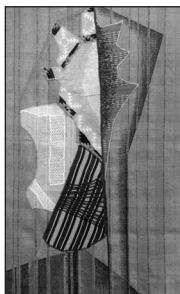
úrovni. Dále jsme se seznámili s hlavními rysy belgického sociálního modelu, jimiž jsou: svoboda vyjednávání bez státního zásahu (regionální vyjednávání je nadřazeno federálnímu), mzdová politika (cenová agregece), spolupráce odborů a zaměstnavatelů, analýzy konkurenceschopnosti, Národní rada práce a otázky pracovního práva, Vyšší rada – otázky BOZP, výbory prevence a zdraví při práci (na podnikové úrovni), fungování sociálního smíru, velká schopnost mobilizace členů odborů (stávky a demonstrace), sociální a vzdělávací fondy (pokrývají 75 procent zaměstnanců i nezaměstnaných).

Závěrem jsme konstatovali, že získání zkušeností od zahraničního partnera bylo velmi inspirativní a podnětné a že je dobré poznat, jak funguje sociální dialog v ostatních zemích. A v praxi usilovat o to, aby nedocházelo ke zhoršování sociálních a pracovních podmínek zaměstnanců a všech občanů. **Vlastimil Skořepa**

Foto: autor

Dana Holá-Charvátová: Příroda

Před rokem byla ve dnech 6. dubna až 13. června uspořádána v Galerii výtvarného umění v Náchodě retrospektivní výstava prací trutnovské výtvarnice Dany Holé-Charvátové, na niž zapůjčilo velké množství textilií a návrhů Uměleckoprůmyslové muzeum – Muzeum textilu v České Skalici. V roce 2011 vyšla knížka Dana Holá-Charvátová: Příroda. Publikace je kromě jiného určena k reprízám výstav, plánovaným v následujících letech v Novém Městě nad Metují, Trutnově, Jaroměř, České Skalici a v Novém Městě na Moravě.



Podzim, nedatováno

zaměření naznačuje název **Na okraj poválečného úsilí o výrobu výtvarně hodnotných textilií v Československu**. Je zde zpracována problematika, která dosud zájmu odborníků většinou unikala a zájemcům o danou věc může poskytnout potřebné informace. Rovněž také text **K návrhářské činnosti v národním podniku Texlen Trutnov** je z pera Vlastimila Havlíka. Literárním ambicím výtvarnice se věnuje **Radka Kopecká** v příspěvku **Básniřka Dana Holá-Charvátová**.

Kvalitní grafická úprava

Monografie je opatřena odělem věnovaným vlastnímu životopisu výtvarnice, údajům o výsledcích její tvorby, o jejích výstavách, oceněních, o literatuře o Daně Holé-Charvátové a její tvorbě. Publikace **Dana Holá-Charvátová: Příroda** je doplněna velkým množstvím kvalitních barevných reprodukcí. Graficky ji upravil **Marek Macek**, vytiskla ji náhodská firma Integraf. Je brožovaná a má 166 velkoformátových stran na křídlovém papíru.

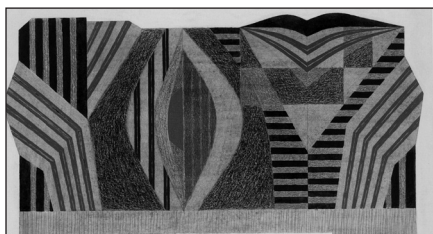
Mgr. Jan Harvilko,
UPM-Muzeum textilu
Česká Skalice
Repro: archiv UPM

Žačka profesora Kybala

Akademická malířka **Dana Holá-Charvátová** se narodila 31. května 1938 v Kolíně. Absolvovala Vysokou školu uměleckoprůmyslovou v Praze, kde byl v letech 1956–1962 jejím profesorem Antonín Kybal. Zemřela 21. srpna 2007. Věnovala se textilnímu výtvarnictví, kolážím, kresbě a počítačové grafice.

Do publikace přispěli

Publikace o Daně Holé-Charvátové si dala za cíl postihnout nejdůležitější oblasti díla této umělkyně a poskytuje tak průhledy do všech oblastí její tvorby. Úvodní text **Přírody Dany Holé-Charvátové** je příspěvkem **Jana Kapusty ml.**, jehož péčí publikace vyšla. Autor v něm sleduje inspirační zdroje a estetické principy díla. Následuje stať **Vlastimila Havlíka K textilní tvorbě Dany Holé-Charvátové**, kterou pisatel zpracoval na základě dlouhodobého zájmu o její dílo i osobního kontaktu s ní. Následující studie je též dílem Havlíkovým a její



Plod a květ II., 1983

TOK NOVINY odborářů v textilním, oděvním a kožedělném průmyslu • **Vydává:** Odborový svaz TOK Čech a Moravy ve vydavatelství SONDY, s.r.o. • **Adresa redakce a vydavatele:** náměstí W. Churchilla 2, 113 59 Praha 3 • **Redaktorka:** Mgr. Hana Račlová, tel.: 234 462 400 fax: 222 721 372, e-mail: raclova.hana@cmkos.cz • **Zlom:** Sonda • **Distribuce:** A.L.L. Production • **Podávání novinových zásilek povoleno:** Českou poštou, s. p., odštěpný závod Přeprava č.j. 4372/96 ze dne 20. 12. 1996 • **Nevyžádané rukopisy a fotografie se nevracejí** • **Index:** 47 57 2 • **ISSN:** 1211-5878 • **MK ČR E 4796**